



ENQUÊTE SALAIRE 2022



PRÉAMBULE

Dans le cadre du suivi des diplômés de l'ESAP, Titre de Niveau 6 "Acheteur Leader / Responsable des Achats", nous lançons régulièrement une enquête sur leur évolution professionnelle.

Dans ce document vous découvrirez les résultats de l'enquête portant sur les promotions 2019 & 2020.

DONNÉES

2
promotions

270
personnes
interrogées

209
réponses

100%
réponses
exploitées

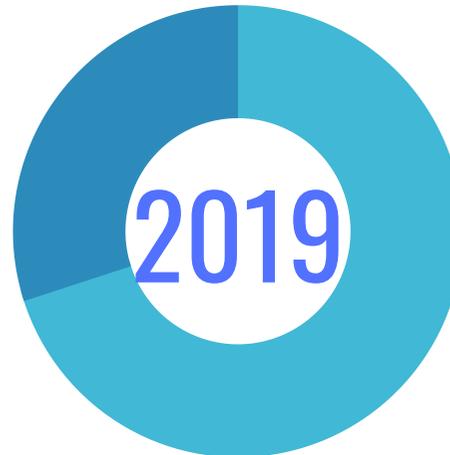
77%

Taux de répondants sur les 2 dernières promotions ESAP (2019 & 2020)

PROFILS DES RÉPONDANTS

30%

En contrat d'alternance
(contrat de professionnalisation
/ apprentissage)

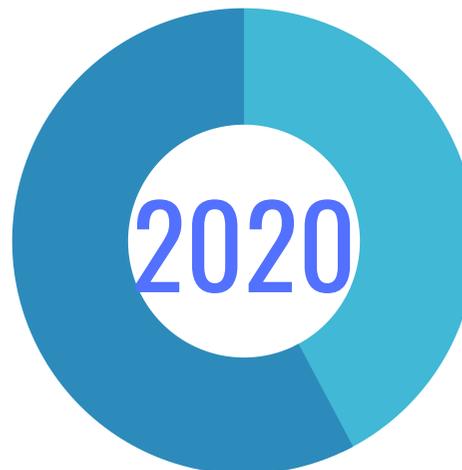


70%

Formation professionnelle continue

58%

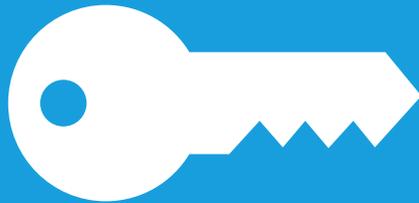
En contrat d'alternance
(contrat de professionnalisation
/ apprentissage)



42%

Formation professionnelle continue

UNE FORMATION OPÉRATIONNELLE AXÉE SUR L'EMPLOYABILITÉ



L'analyse des fonctions occupées a confirmé la pertinence du référentiel d'activités, du référentiel de compétences et de leurs évaluations par l'adéquation aux types de postes occupés par les titulaires.

Ces fonctions s'exercent majoritairement au sein de grandes entreprises, mais aussi dans des ETI et PMI-PME ou des établissements publics.

L'ESAP ACHETEUR LEADER : UN PASSEPORT VERS L'EMPLOI !

86% DES DIPLOMÉS SONT ACTUELLEMENT EN EMPLOI

DONT:

82% EXERCENT DANS LES
ACHATS

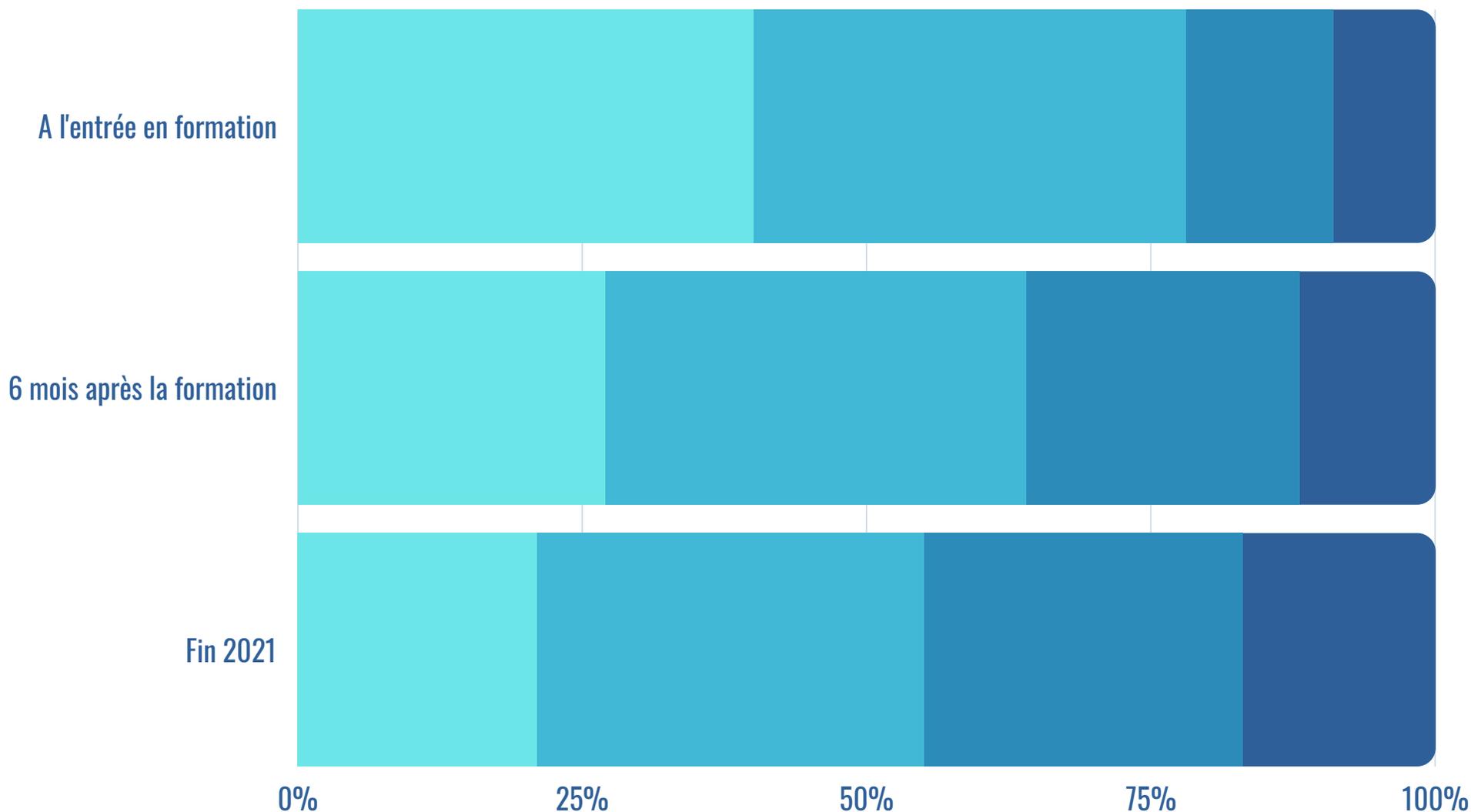


ÉVOLUTION DE LA RÉMUNÉRATION

STAGIAIRE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE



■ Inférieur à 30 K€ ■ Entre 31 et 40 K€ ■ Entre 41 et 50 K€ ■ Supérieur à 51 K€

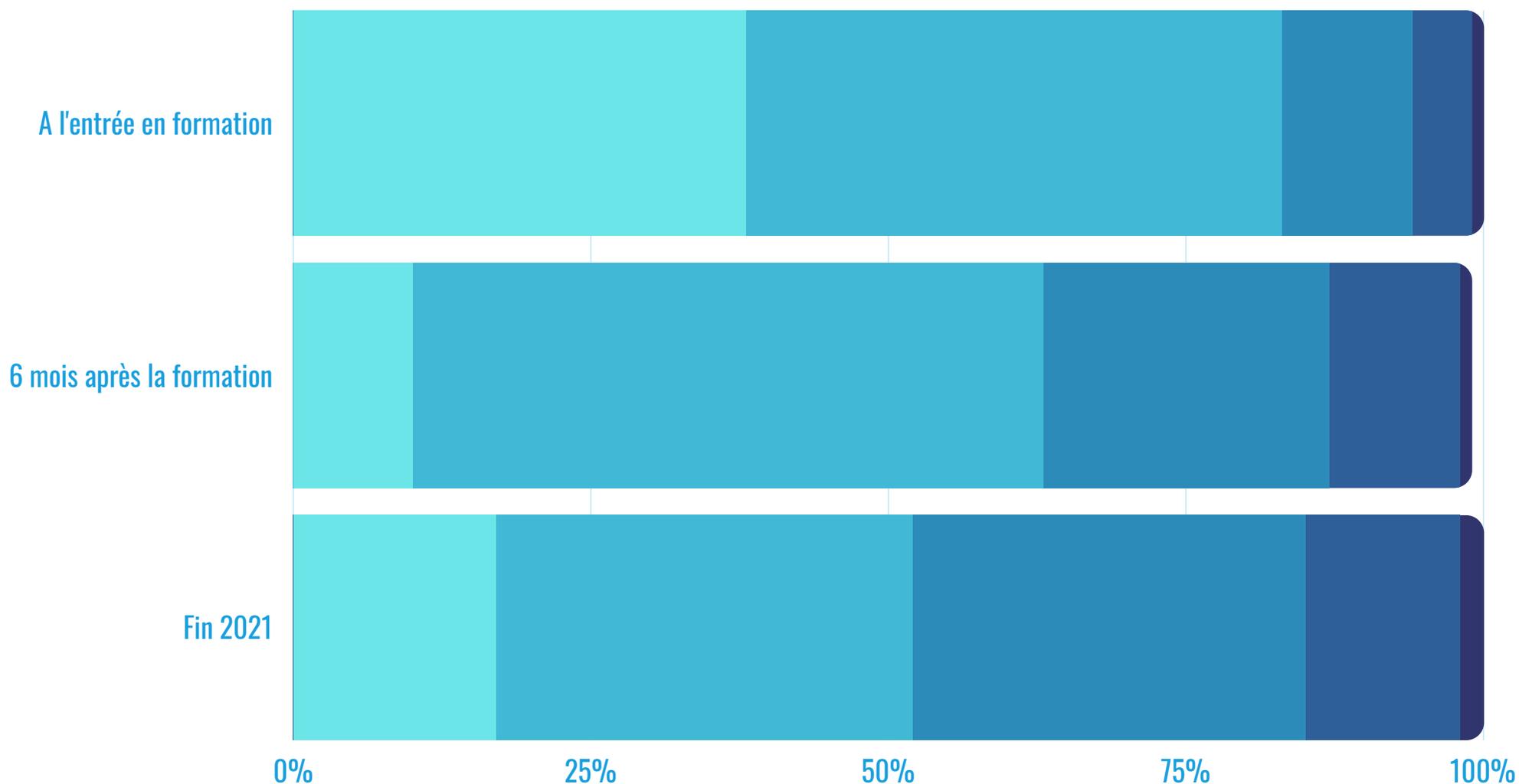


ÉVOLUTION DE LA RÉMUNÉRATION

STAGIAIRE SOUS CONTRAT D'ALTERNANCE



■ Inférieur à 10 K€ ■ Entre 10 et 30 K€ ■ Entre 31 et 40 K€ ■ Entre 41 et 50 K€
■ Supérieur à 51 K€



UN BOOSTER DE CARRIÈRE !

38 855 €

C'est la rémunération brute moyenne des diplômés au moment de l'enquête

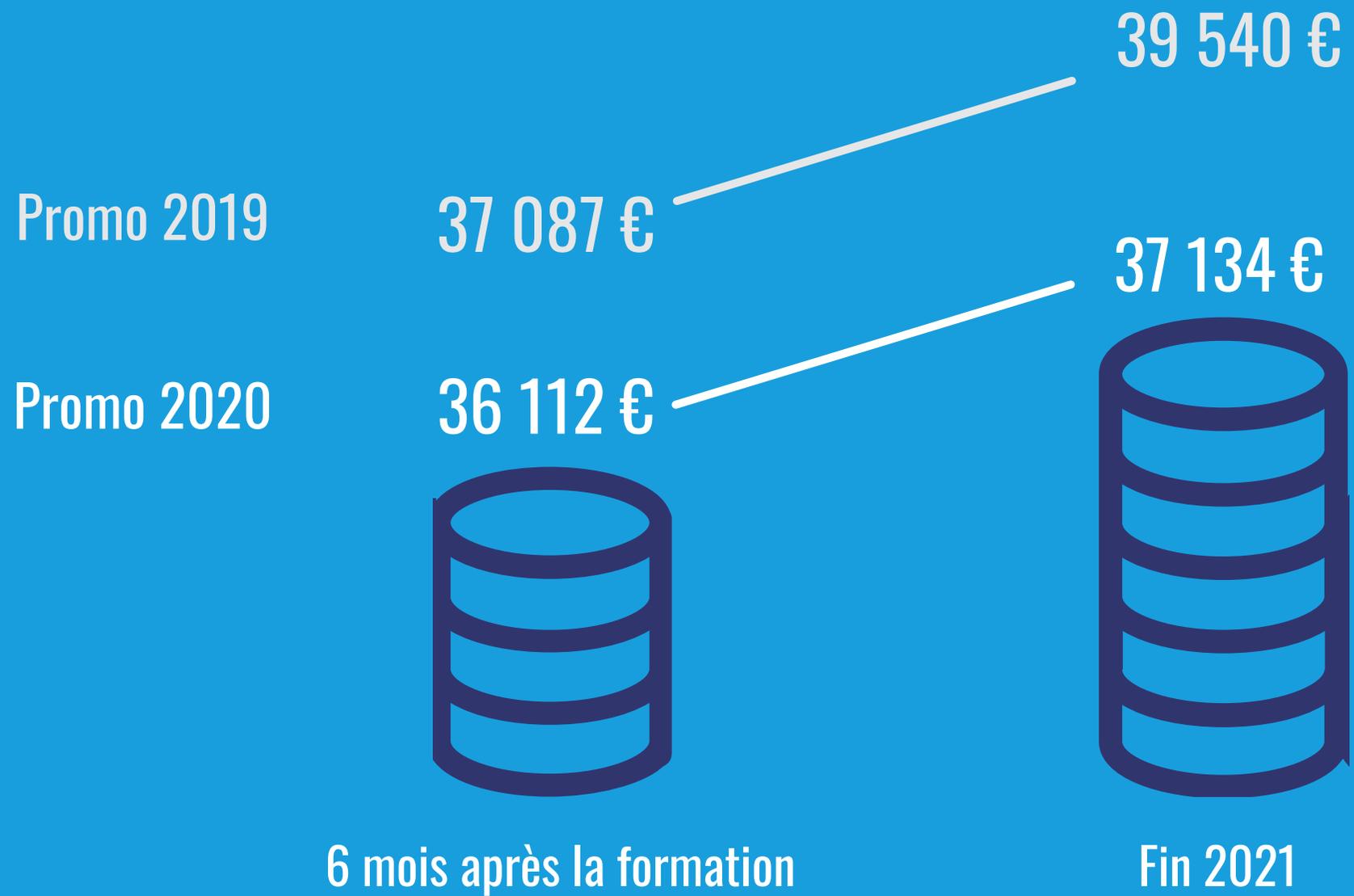
C'est la part des diplômés
en poste dans les achats en CDI **79%**



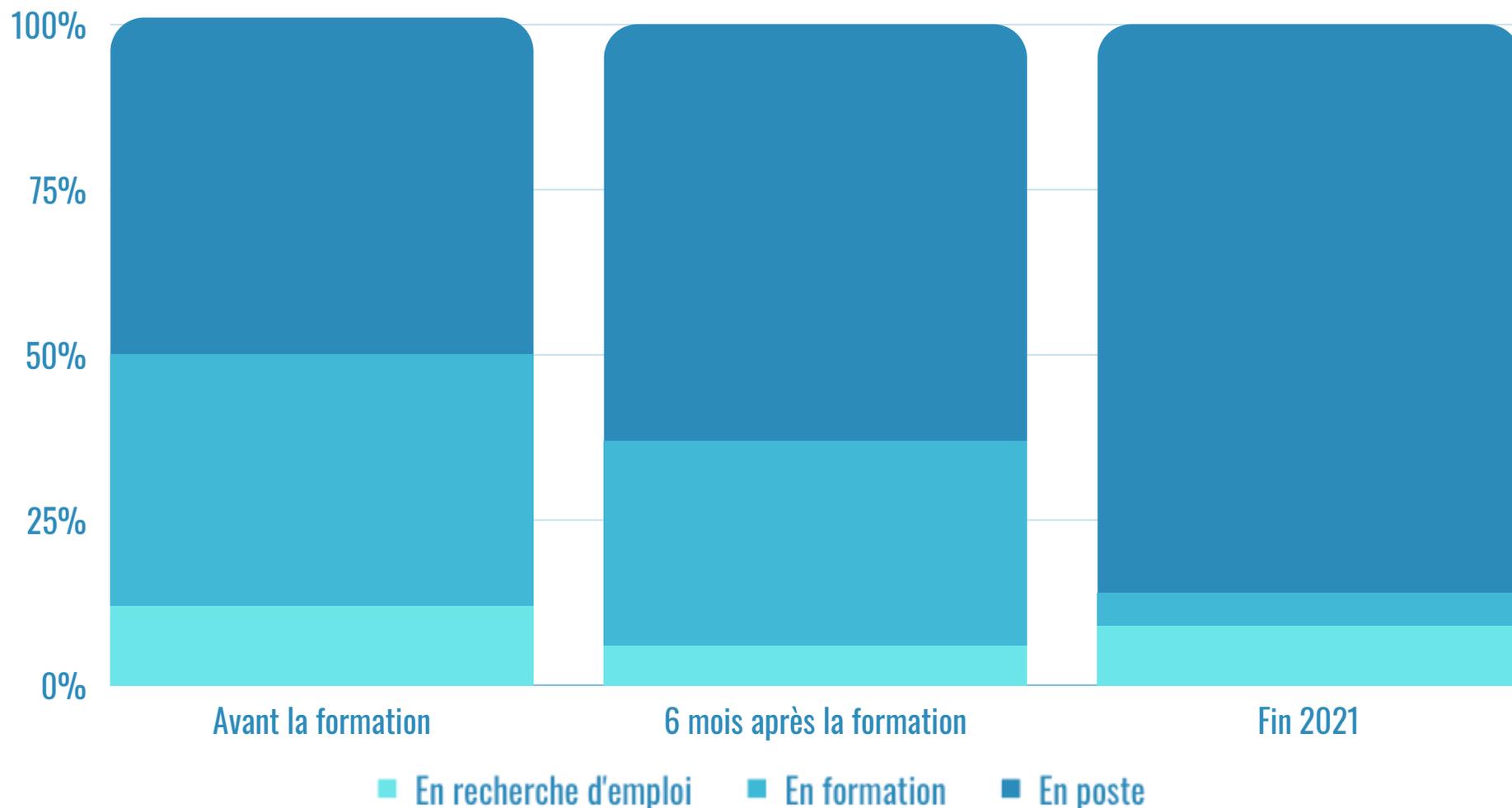
UN VÉRITABLE TREMLIN POUR VOTRE CARRIÈRE!

ÉVOLUTION DU SALAIRE MOYEN

(TOUT PUBLIC CONFONDU, FORMATION PROFESSIONNELLE ET ALTERNANCE)

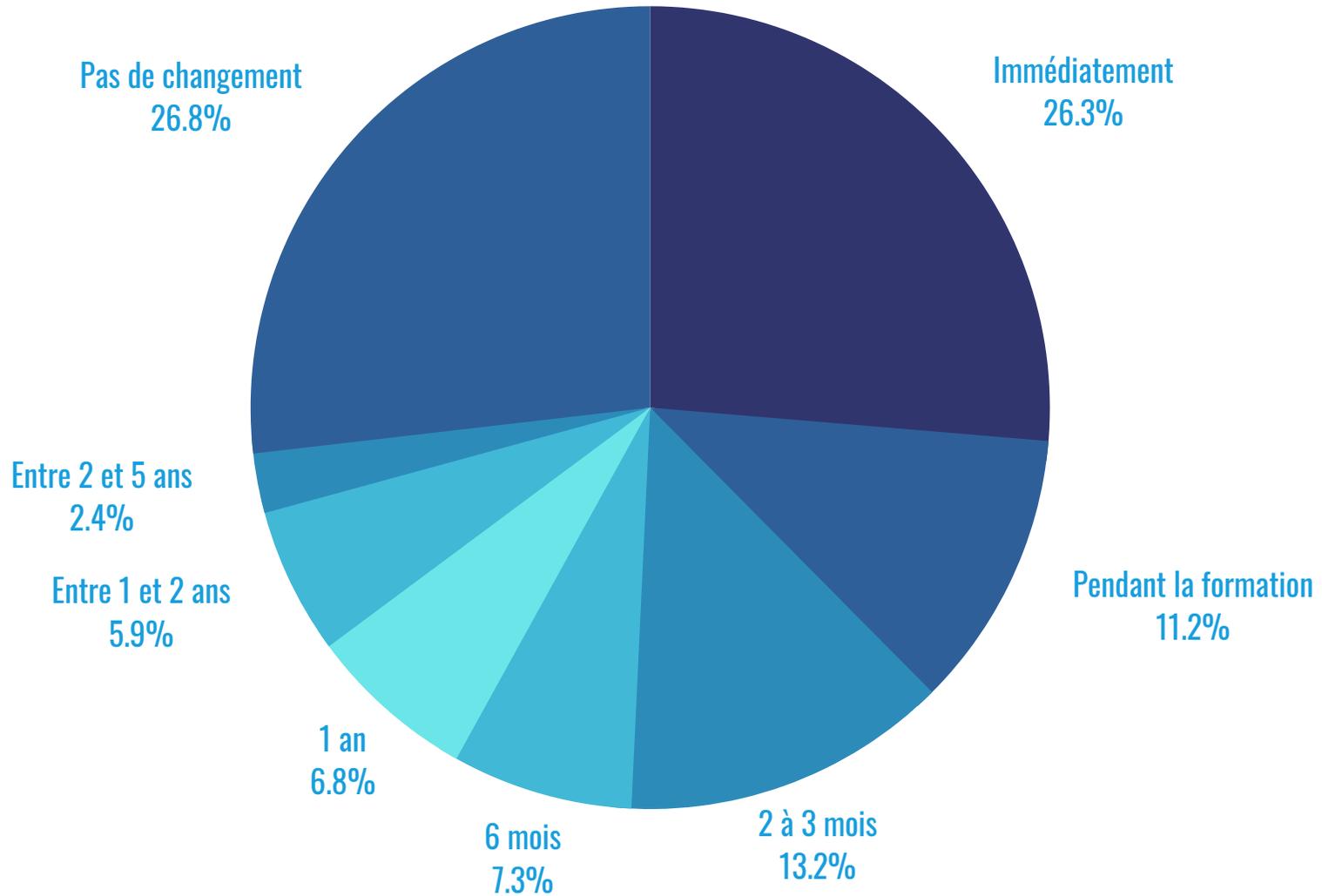


ZOOM SUR L'EMPLOYABILITÉ



La part des diplômés en poste passe de 51% au début de la formation
à **86%** fin 2021

QUAND INTERVIENT LE CHANGEMENT DE SITUATION PROFESSIONNELLE ?



Plus de 70% DES DIPLOMÉS ONT VU LEUR SITUATION PROFESSIONNELLE CHANGER

UNE FORMATION TRES APPRECIÉE



81%

Taux d'atteinte des objectifs
pro fixés par les stagiaires
au début de la formation



80%

Taux de satisfaction du
suivi et de la gestion des
dossiers administratifs



97%

Taux de satisfaction
globale

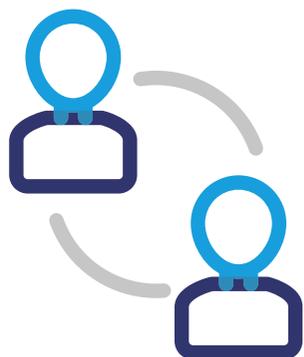
*Chiffres issus de notre dernière enquête de fin de formation menée après de la promotion 2020
avec un taux de répondants de 68%

L'ESAP C'EST AUSSI UNE FAMILLE



RÉSEAU DES ANCIENS

Nous nous appuyons sur l'expertise de notre partenaire **DATALUMNI** pour administrer et animer le réseau des anciens étudiants qui compte déjà plus de 600 personnes.



TRANSMISSION D'OFFRES D'EMPLOI

Les entreprises partenaires et les cabinets de recrutement proposent en permanence de nombreuses offres d'emploi à **CDAF Formation**. Ces offres sont diffusées sur le réseau des anciens et sur les groupes **LinkedIn**.

EN RESUMÉ

70%

des ESAPIENS ont évolué en interne ou on changé d'organisation dès la fin de leur formation



82%

Pourcentage d'ESAPIENS en poste en tant qu'acheteur dès la fin de leur formation



86%

Pourcentage d'ESAPIENS en poste ou en poursuite d'étude fin 2021



97%

Taux de satisfaction de la formation par les ESAPIENS à l'issue de leur formation



PRÊT(E) À VIVRE L'EXPÉRIENCE ESAP?



N'hésitez pas à nous contacter:

CDAF Formation

11 avenue du Val de Fontenay

94120 Fontenay-sous-Bois

Tél. 01 43 94 70 40

mail : cdaff-info@cdaf-formation.fr